Estándares de Responsabilidad Empresarial

22 de Febrero, 2012

Table of Contents

Introducción 1

Alcance y Aplicación 1

Esquema de Administración de Responsabilidad Empresarial 1

Implementación 3

Estándares RE 5

Introducción

La Corporación Minera Inmet es una compañía minera a nivel mundial con sede en Canadá que produce cobre, zinc y pirita. Con su sede central el Toronto, Inmet tiene más de 1,100 empleados y más de 1,100 contratistas en todo el mundo. En la actualidad Inmet tiene tres operaciones mineras activas en lugares alrededor del mundo: en Çayeli, Turquía; Las Cruces, España y Pyhäsalmi, Finlandia. Inmet también posee una participación del 100 por ciento en Cobre Panamá, un proyecto en desarrollo en Panamá.

Nuestros Estándares de Responsabilidad Empresarial (Estándares de RE) establecen y comunican compromisos y requisitos empresariales de cómo nosotros operamos en todos los lugares donde hacemos negocios. Estos estándares de RE explican cómo manejamos nuestro negocio de manera responsable y de acuerdo con cuatro valores fundamentales (véase más adelante).

Alcance y Aplicación

Estos estándares aplican a todos los empleados y contratista y a todas las actividades a través del ciclo de vida de la mina, donde quiera que trabajemos. Esto incluye actividades de exploración de Inmet, proyectos en desarrollo, operaciones y empresas conjuntas bajo el mando de administración de Inmet, y propiedades cerradas de Inmet.

Se espera que los socios, proveedores y contratistas cumplan con los estándares de RE de Inmet, y estas expectativas deben ser incorporadas en contratos, proyecciones y pruebas de alcances y cualificaciones, actividades de pre-cualificación, capacitación y fortalecimiento de capacidades, e inspecciones.

Cuando exista algún conflicto entre los requisitos de desempeño de estos estándares y las leyes locales, aplicarán las restricciones más estrictas.

Esquema de Administración de Responsabilidad Empresarial

El enfoque de negocios de Inmet se basa en la realización de negocios de forma ética. Inmet ha desarrollado e implementa cuatro Valores Fundamentales que rigen las estrategias empresariales y operacionales, la toma de decisiones, planeación y acciones:

- Operar de forma segura
- obtener una ganancia
- proteger el ambiente, y
- tratar bien dar a las personas y comunidades

Se ha establecido el Marco de Administración de RE para asegurar que la aplicación de estos valores fundamentales sea consistente.

Figure 1: Marco de Administración de Responsabilidad Empresarial

Cada uno de estos elementos se describe a continuación.

Valores Fundamentales

Toda decisión que tomamos se pone a prueba con respecto a nuestros cuatro valores fundamentales

Estatutos, Códigos y Políticas

Los **Estatutos de Liderazgo** de Inmet enumeran 12 principios de liderazgo que Inmet espera que todos los empleados lo sigan. Estos principios aplican a interacciones con otros empleados, comunidades, grupos de interés y otros interesados.

El **Código de Conducta y Ética de Negocios** contiene reglas y directrices para un comportamiento ético y afirma el compromiso de Inmet de sustentar los mayores estándares de honestidad e integridad.

La **Política de RE** de Inmet comunica nuestros principios fundamentales y compromisos de política para asegurar que demostramos responsabilidad empresarial en todas nuestras acciones e interacciones.

La **Política de Derechos Humanos** destaca las expectativas del desempeño de Inmet sobre Derechos Humanos.

La **Política de Administración de Desechos Mineros** describe el

compromiso de Inmet de manejar lo desechos de roca, relaves, y agua de la mina de forma responsable.

Estándares RE

Estos estándares presentan las expectativas y requisitos mínimos de los sistemas de administración de desempeño que deben de ser alcanzados tanto a nivel empresarial como operacional para apoyar la administración consistente y efectiva de riesgos RE.
Los estándares se dirigen a las áreas de riesgo de salud, y seguridad.

Los estándares hacen referencia a las áreas claves de riesgo para la salud y seguridad, seguridad ambiental, derechos humanos y asuntos de la comunidad. Se basan en prácticas internacionales de buena minería, están fundamentados por legislaciones y requisitos regulatorios norte americanos y europeos, incorporan la administración responsable de riesgos, y están reforzados por la experiencia y resultados de operaciones de Inmet en salud y seguridad y auditorías ambientales.

Sistemas de Administración a Nivel de Sitio

Proporcionan el mecanismo para implementar los requisitos presentados en los Estándares RE en cada proyecto y operación. Las unidades de negocios pueden confeccionar sus propios programas, procesos, y procedimientos para abordar y reflejar los riesgos a nivel de sitio, las expectativas de los grupos de interés locales, y la cultura y condiciones locales.

Implementación

La implementación de estos estándares RE son la responsabilidad de la Gerencia de Inmet y de cada Unidad de Negocio. El grupo empresarial de RE es responsable de apoyar la implementación a través de capacitación y orientación y de supervisar la implementación a través de sus funciones de reportar la fiabilidad y desempeño.

Política de Responsabilidad Empresarial

Estándares RE

ESTÁNDAR DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA DE INMET MINING CORPORATION

CRS.01 LIDERAZGO & CONDUCTA

Meta

Establecer responsabilidades y obligaciones claras para todos los empleados y contratistas con respecto a la seguridad, salud, protección, asuntos ambientales, relaciones y desarrollo comunitario, y asuntos gubernamentales; y promover el liderazgo de RC (Responsabilidad Corporativa) a través de toda la organización.

Ámbito

1. Las expectativas de Inmet Mining Corporation con respecto a liderazgo y conducta están contenidas dentro de los Estatutos de Liderazgo.

2. El Comité de Responsabilidad Corporativa (RC; CR por sus siglas en inglés) de la Junta regularmente revisan el cumplimiento, gestión de riesgo y desempeño de RC para asegurar que la administración está tomando una acción apropiada para proteger los intereses y reputación del negocio de la Compañía.
3. La administración ejecutiva de Inmet tendrá responsabilidad general por todos los asuntos de RC y para asegurar la implementación y efectividad continua del sistema de RC.

4. Se establecerán programas para guiar conductas de liderazgo que esperamos posean todos los empleados y la cual resulta en un ambiente de trabajo donde todos los empleados trabajan juntos para lograr cero daños.

5. Los objetivos de desempeño de RC serán incorporados a través de toda la organización para llevar a la mejora continua, incluyendo:
    a) Objetivos de nivel corporativo
    b) Objetivos de nivel UN (Unidad de Negocios; BU por sus siglas en inglés)
    c) Objetivos de desempeño personal para administración senior
    d) Objetivos de desempeño para todos los empleados

6. Los programas de recompensa y disciplina que incorporan aspectos de RC serán diseñados e implementados.

ESTÁNDAR DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA DE INMET MINING CORPORATION

CRS.02 REQUISITOS LEGALES Y OTROS

Meta

Asegurar un total entendimiento de todas las legislaciones, regulaciones, permiso aplicables y otros requisitos con los que Inmet se ha comprometido; y asegurar el cumplimiento continuo a través de una administración efectiva.

Ámbito

1. Las unidades de negocios (UN) asegurarán total cumplimiento con toda legislación, regulaciones, códigos de práctica, requisitos de permiso, y estándares de la industria que son aplicables a sus actividades de negocios.

2. Los contratistas y proveedores de servicio tendrán los recursos y pericia para cumplir plenamente con los requisitos aplicables al trabajo que están realizando.

3. El cumplimiento será con el más riguroso requisito en caso de una discrepancia entre la Política de Responsabilidad Corporativa (RC), Estándares de Administración de RC, y procedimientos de UN, legales, y compromisos externos.

4. Cada unidad de negocio establecerá procedimientos para seguir la trayectoria de los desarrollos reguladores clave para asegurar que la compañía está consciente y preparado para cualquier cambio.

5. Cada unidad de negocios establecerá un programa formal de controles internos para asegurar el cumplimiento con toda la salud, seguridad, protección, derechos humanos, relaciones externas y leyes ambientales, regulaciones, condiciones de permiso y otras obligaciones.

6. Cada empleado y contratista entenderá las implicaciones del cumplimiento práctico de sus trabajos.

ESTÁNDAR DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA DE INMET MINING CORPORATION

CRS.03 COMPROMISOS CORPORATIVOS EXTERNOS

Meta

Asegurar que la Compañía incorpore la evolución de las mejores prácticas en su negocio y sea un líder en Responsabilidad Corporativa a través del compromiso considerado y sostenido y la implementación de estándares voluntarios seleccionados y códigos de conducta internacionales.

Ámbito

7. El grupo corporativo de responsabilidad corporativa (RC) involucrará activamente organizaciones externas para identificar aquellos estándares de evolución de mejores prácticas internacionales de RC que tratan elementos operativos claves de nuestro negocio.

8. Todos los compromisos se someterán a un procedimiento de revisión que involucra múltiples niveles de administración hasta y que incluye al Gerente General y a la Junta Directiva, dependiendo de la amplitud y profundidad del compromiso.

9. Determinar si Inmet Corporation debe comprometerse, estándares voluntarios y códigos de conducta internacionales serán evaluados para su grado de alineación con:

    - Valores y enfoques corporativos;
    - Grado de superposición de los compromisos con otras estándares de las mejores prácticas internacionales, en términos de contenido y grado de detalle en general que cubre el estándar;
    - La extensión a la cual el estándar puede ser traducido a mejorar el desempeño operativo y los resultados;
    - El negocio y el valor de la reputación que se obtiene de formalmente adherirse al estándar; y
    - El impacto y costos de cumplir con los requerimientos del estándar, incluyendo cualquier aseguramiento de requerimientos.

10. Los sistemas serán establecidos para asegurar que los requerimientos incluidos en compromisos corporativos se cumplen, incluyendo cualquier reporte necesario y aseguramiento de requerimientos.

Los compromisos hechos por la Compañía serán revisados periódicamente para asegurar que aun son relevantes para los valores y objetivos de RC de la Compañía.

ESTÁNDAR DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA DE INMET MINING CORPORATION

CRS.04 ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

Meta

Identificar peligros y evaluar riesgos potencialmente materiales de RC (responsabilidad corporativa) asociadas con las unidades de negocios a través de su ciclo de vida e implementar procesos para asegurar que sean efectivamente manejados.

Ámbito

1. Los peligros y riesgos de RC, serán identificados, cuantificados, manejados y minimizados de acuerdo con la estrategia y planteamiento más amplio de administración de riesgo.

2. Cada unidad de negocio (UN) entenderá y será capaz de comunicar riesgos significativos.

3. Los riesgos estarán clasificados de forma tal que la administración pueda priorizar los recursos para tratar los riesgos más significativos.

4. Las evaluaciones de riesgo serán revisadas en intervalos regulares o cuando haya un cambio significativo en las circunstancias.

5. La reducción de riesgo de RC será un aspecto de mejora continua en todas las operaciones.

6. Los Créditos para Gastos (AFEs por sus siglas en inglés) incluirán una evaluación de riesgos de RC y controles propuestos.

ESTÁNDAR DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA DE INMET MINING CORPORATION

CRS.05 ADMINISTRACIÓN & PLANEACIÓN DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

Meta

Establecer obligaciones, estructura de administración y acuerdos para promover la mejora continua y asegurar conformidad con la Política de RC, Estándares de RC y Procedimientos de RC.

Ámbito

1. La oficina corporativa y cada unidad de negocio (UN) establecerá organizaciones de RC para llevar a cabo las metas de la política de RC.

2. Todas las metas de RC serán adecuadamente revisadas por la alta gerencia para asegurar que sean apropiadas y realizables.

3. Las metas de RC, objetivos e indicadores clave de rendimiento (KPI's por sus siglas en inglés) corporativas y de la UN serán fijadas en consulta externa de accionistas a un punto práctico.

4. Las metas, blancos y objetivos corporativos y de negocio a corto y a largo plazo serán basados en riesgos materiales y oportunidades identificadas para mejorar continuamente el desempeño de RC operativo y la reputación corporativa.

5. El Grupo Corporativo definirá los Indicadores Claves de Desempeño (KPIs) que todos los negocios les seguirán su trayectoria.

6. Las UN's pueden adoptar KPIs adicionales para apoyar las iniciativas específicas del centro.

7. Los KPIs serán revisados regularmente por la administración Corporativa y de UN para ayudar a impulsar el desempeño.

CRS.06 ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Meta

Asegurar que los registros de RC sean manejados de una manera consistente, organizada y que los empleados tengan disponible información actual para la ejecución de sus obligaciones de RC.

Ámbito

1. El Departamento de RC será responsable de desarrollar y mantener los documentos del sistema de administración de RC y tenerlos a disposición para las unidades de negocios y empleados que requieran accederlo.

2. Una lista de documentos de RC sujeto a un documento de control será preparado y se mantendrá actualizada en cada unidad de negocios.

3. Cada unidad de negocios tendrá procedimientos para controlar los documentos de RC asegurando que la versión actual del documento está disponible y en uso, y que los documentos obsoletos sean removidos del uso o archivados.

4. Cada unidad de negocios establecerá registros de un plan de retención que define cuales registros serán guardados y el periodo de tiempo que los registros deben ser guardados para satisfacer tanto requerimientos corporativos como reguladores.

5. Cada unidad de negocios mantendrá registros de RC en una(s) ubicación(es) seguras para que estén protegidos contra daños, deterioros y pérdidas.

6. Los documentos de RC se almacenarán en un lugar seguro por un periodo determinado por su relevancia, autoridad legal de aplicación, etc.

ESTÁNDAR DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA DE INMET MINING CORPORATION

CRS.07 COMPETENCIAS, CONCIENCIA & CAPACITACIÓN

Meta

Asegurar que todos los empleados sean competentes para realizar su trabajo asignado de forma segura y responsable y que estén conscientes del impacto en la seguridad, salud, ambiente, comunidad y derechos humanos que puedan resultar o surgir de su trabajo.

Ámbito

1. Un programa de capacitación de RC será implementado para asegurar que los empleados posean las habilidades y conocimiento requerido para trabajar de manera segura, con el respeto debido al ambiente y con el conocimiento de nuestros compromisos con la comunidad y derechos humanos.

2. Todos los nuevos empleados, contratistas y visitantes recibirán una inducción de capacitación de RC apropiada antes de trabajar en cualquiera de las unidades de negocios.

3. Los programas de capacitación serán apropiados para la audiencia prevista.

4. Los programas de capacitación serán desarrollados y entregados de tal manera que resulten en desempeño, conductas y comprensión deseados por parte de la audiencia prevista.

5. La capacitación será documentada.

6. La capacitación será desarrollada y entregada por personal competente.

7. Los empleados buscarán capacitación adicional si sienten que su conocimiento de los temas de RC no son suficientes para realizar sus deberes efectivamente.

8. Los contratistas también recibirán capacitación de RC al punto requerido para el trabajo asignado y de acuerdo con los procedimientos del centro y requerimientos del contrato.

CRS.08 ADMINISTRACIÓN DE CAMBIO Y MANEJO ADAPTATIVO

Meta

Asegurar que los riesgos de seguridad, medio ambiente y de la comunidad sean considerados apropiadamente en el diseño e instalación de nuevos equipos, procesos y sistemas, y que nosotros respondamos a los cambios que presentan nuevas situaciones de riesgo y nos adaptemos a las circunstancias que se desarrollan conforme se recibe nueva información.

Ámbito

1. Se debe llevar a cabo una evaluación de Administración de Cambio (MOC por sus siglas en inglés) cada vez que se hagan cambios al personal, sistemas o equipo, procesos, o procedimientos críticos, incluyendo cambios temporales.

2. La terminología de la evaluación MOC utilizada para un proyecto en particular debe ser apropiada según la naturaleza del peligro, grado de riesgo, tamaño y complejidad del proyecto.

3. Las evaluaciones MOC y las recomendaciones resultantes deben ser documentadas y los registros guardados.

4. La revisión del MOC y cualquier acción correctiva debe ser implementada antes de la ejecución del proyecto.

5. La gente involucrada en las actividades del MOC deberá tener la experiencia y los conocimientos apropiados y haber recibido capacitación para el método MOC que será utilizado.

6. El manejo adaptativo debe ser implementado en todas las unidades de negocios. El manejo adaptativo es un proceso de retroalimentación estructurado, iterativo y de mejora continua que se lleva a cabo conforme se monitorea un sistema y utiliza la información del monitoreo para adaptar estrategias para optimizar los resultados e incertidumbres.

7. La planificación y respuestas del manejo adaptativo deben ser apropiadas según la escala del proyecto, la sensibilidad y complejidad de los aspectos asociados, y la materialidad potencial del riesgo de CR.

ESTÁNDAR DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA DE INMET MINING CORPORATION

CRS.9 ADMINISTRACIÓN DE SEGURIDAD, SALUD & PROTECCIÓN

Meta

Asegurar que nuestras actividades sean regidas por los programas apropiados para tratar la seguridad del material corporativo, salud y vulnerabilidades de protección los cuales son inherentes a nuestro negocio. Inmet Mining está comprometido a reducir todos los riesgos asociados con la Seguridad de la Salud y Protección tan bajo como razonablemente viable (ALARA por sus siglas en inglés).

Ámbito

1. Los procedimientos de las unidades de negocio se establecerán y se revisarán para aquellas actividades que se determine sean críticas para manejar riesgos de seguridad, salud, y protección.

2. Los procedimientos de las unidades de negocio tratarán con los casos operativos primarios, incluyendo condiciones operativas normales, cierre, lanzamiento y condiciones adversas como también mantenimiento.

3. Donde se identifique un riesgo significativo de salud, seguridad y protección a través de identificación de peligro, evaluación de riesgo u otros medios, las unidades de negocio establecerán planes de trabajo seguro específicos.

4. El Departamento de RC desarrollará procedimientos de protocolo de alta consecuencia para aquellas actividades laborales que tengan un alto potencial de poner en riesgo la vida.

CRS.10 ADMINISTRACIÓN AMBIENTAL

Objetivo

Asegurar que nuestras actividades estén gobernadas por los programas apropiados para tratar la vulnerabilidad ambiental material inherente en nuestro negocio. Inmet Mining está comprometida a lograr que haya Cero Daño en nuestras operaciones ambientales.

Alcance

1. Cada unidad de negocio operará en completo cumplimiento con todos los requisitos legales aplicables y los estándares internacionales voluntarios a los que la Compañía se compromete.

2. Se deben mantener los altos estándares de desempeño ambiental sin importar la localización de nuestras actividades.

3. Las unidades de negocios deberán desarrollar, implementar, mantener y documentar sistemas para identificar todos los riesgos y peligros ambientales.

4. Las unidades de negocios deberán desarrollar, implementar y documentar planes de control para abordar los riesgos y peligros identificados.

5. Las unidades de negocios deberán asignar a un profesional apropiado y con experiencia para que sea responsable del cumplimiento ambiental.

6. Los recursos necesarios para desempeñar satisfactoriamente las tareas deberán ser proporcionados.

7. La responsabilidad ambiental deberá ser compartida con los departamentos de línea para asegurar que ellos asuman la responsabilidad primaria de los asuntos ambientales y para promover concientización y propiedad entre los empleados.

8. Los más altos estándares internacionales deberán ser cumplidos cuando se está tomando en consideración riesgos contra receptores sensitivos y especies de preocupación.

9. Las operaciones de Inmet deberán esforzarse por impactar positivamente la biodiversidad.

10. El grupo corporativo deberá desarrollar procedimientos estándares ambientales para las

actividades que impactan a la mayoría de las unidades de negocios [BU´s] para promover consistencia en la implementación.

ESTÁNDARES DE RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL DE LA CORPORACIÓN MINERA INMET

CRS.11 ADMINISTRACIÓN DE RELACIONES EXTERNAS

Objetivo

Garantizar la comunicación y el compromiso con las partes interesadas que se vean afectadas por nuestra actividad en cada etapa del ciclo de vida de la mina, para entender sus perspectivas y responder a sus inquietudes.

Alcance

1. Cada unidad de negocios desarrollará la capacidad de las relaciones externas definiendo responsabilidades y garantizando que el personal tenga la capacitación y los recursos adecuados.

2. Cada unidad de negocios desarrollará y mantendrá un programa de relaciones comunitarias activo que identifique todas las comunidades interesadas e involucre estas partes interesadas con regularidad, en dialogo abierto y transparente, sobre todos los aspectos de nuestra operación.

3. Los programas de relaciones comunitarias serán diseñados con los recursos que reflejen adecuadamente el alcance y complejidad de los problemas de licencia social que enfrenta dicha área de trabajo en particular.

4. Cada unidad de negocios evaluará las necesidades y problemas de desarrollo socio-económico en su contexto operativo particular y desarrollará e implementará estrategias de desarrollo comunitario que aborden las prioridades y necesidades de las comunidades locales.

5. Se fomentan, en todas las áreas laborares, las donaciones filantrópicas a prioridades comunitarias dignas; dichas donaciones harán distinción entre actividades de relaciones comunitarias y desarrollo comunitario.

6. Cada unidad de negocios desarrollará asociaciones con organizaciones de la sociedad civil para alcanzar objetivos comunes, incrementar la capacidad, proporcionar beneficios sociales y ambientales y fortalecer la reputación de ambos Inmet y las respectivas organizaciones de la sociedad civil.

7. Cada unidad de negocios establecerá un panel asesor externo, de las partes interesadas, conformado por una serie de actores representativos de dichas partes.

8. Cada unidad de negocios determinará, como parte del dialogo comunitario continuo, si las poblaciones vulnerables están presentes y se adherirán a las mejores prácticas emergentes, reconociendo sus derechos.

9. El Sistema de Retroalimentación Comunitaria de Inmet será implementado por cada unidad de negocios para abordar las inquietudes de las partes interesadas que no puedan resolverse a través de medios menos formales.

ESTÁNDAR DE RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL DE LA CORPORACIÓN INMET MINING

CRS.12 ADMINISTRACIÓN DE CONTRATISTAS Y SUPLIDORES

Objetivo

Asegurar que los contratistas cumplan con nuestros requisitos de RE y de que los suplidores y sus productos sean evaluados por riesgo de RE antes de que los productos sean traídos al-Sitio.

Alcance

1. Las Unidades de Negocios deben identificar y documentar los riesgos de RE y los peligros Asociados con los contratistas y suplidores. Las Unidades de Negocios deben desarrollar, documentar e implementar los controles apropiados para tratar los riesgos y peligros identificados.

1. Como parte del proceso de selección, cada unidad de negocios debe desarrollar e implementar un proceso de diligencia previa para evaluar la capacidad del contratista para cumplir con los aspectos de RE en su desempeño con relevancia a nuestro negocio.

2. Los requisitos del Contratista de RE deben ser incorporados en los contratos.

3. Las Unidades de Negocios deben asegurar que todos los contratistas estén completamente consciente de las expectativas de RE antes de comenzar el trabajo.

4. Cuando la capacidad del contratista en RE sea limitada, las unidades de negocios deben asegurar una vigilancia efectiva.

5. Las funciones de compra de las Unidades de Negocios deben incorporar sistemas para evaluar el riesgo de RE asociado con los suplidores y sus productos.

6. Las Unidades de Negocios deben desarrollar los requisitos para el transporte de mercancías y materiales peligrosos y asegurarse de que los suplidores cumplan con estos requisitos.

7. Las Unidades de Negocios terminaran las relaciones de negocios con el contratista y suplidores cuando existan diferencias significativas entre los requisitos de RE de Inmet y el desempeño y las mismas persistan sobre un periodo de tiempo razonable.

ESTANDÁRES DE RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL DE LA CORPORACIÓN MINERA INMET

CRS.13 PREPARACIÓN PARA EMERGENCIAS, PLANEACIÓN DE LA RESPUESTA Y MANEJO DE CRISIS.

Objetivo

Asegurar que todas las unidades de negocios tengan el sistema apropiado para responder efectivamente a situaciones de emergencia responsablemente previsibles, asociadas con sus actividades; y asegurar que la Compañía sea capaz de responder y efectivamente administrar y resolver, eventos repentinos que tengan el potencial de afectar adversamente su habilidad para llevar a cabo efectivamente sus negocios.

Alcance

1. Los Contratistas serán medidos bajo los mismos estándares como si el trabajo que estuviera siendo realizado por empleados de Inmet.

2. Todas las unidades de negocio deberán desarrollar, implementar, revisar regularmente y probar un Plan de Respuesta y Preparación a la Emergencia (EPRP por sus siglas en inglés).

3. Habrá suficientes recursos disponibles internamente y/o externamente para administrar las emergencias potenciales identificadas en la evaluación de riesgo.

4. Cada Unidad de Negocios (BU por sus siglas en inglés) debe desarrollar una organización de emergencia con las capacidades y equipo apropiado para tratar en el Sitio situaciones específicas de emergencia. Esto incluirá la creación de un Equipo de Administración de Crisis.

5. El grupo corporativo debe desarrollar, implementar, revisar regularmente y probar un Plan de Comunicaciones y Administración de Crisis. (CMCP por sus siglas en inglés).

6. El EPRP, Plan de Respuesta y Preparación a la Emergencia y el Plan de Comunicaciones y Administración de Crisis, CMCP deben estar integrados para asegurar la comunicación efectiva de las emergencias que pudieran llegar a convertirse en crisis.

ESTÁNDARES DE RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL DE LA CORPORACIÓN MINERA INMET

CRS.14 ADMINISTRACIÓN E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

Objetivo

Asegurar que todos los incidentes de RE sean entendidos y de que los incidentes significativos de RE sean investigados completamente para identificar la raíz de la causa y diseñar mitigaciones para prevenir incidentes en el futuro.

Alcance

1. El Departamento Corporativo de RE deberá desarrollar y mantener notificación de RE a lo amplio de la compañía, clasificación del incidente y sistemas de investigación para identificar las causas de raíz y prevenir recurrencias.

2. El Departamento Corporativo de RE debe mantener una base de datos corporativo de los incidentes.

3. Las Unidades de Negocios deben implementar la notificación de incidentes, clasificación y sistemas de investigación.

4. Las Unidades de negocios rastrearán y entenderán todos los incidentes de RE.

5. Las unidades de negocios deberán realizar investigaciones formales para los incidentes significativos consistentes con el nivel de acción establecido dentro del sistema corporativo.

6. Las unidades de negocios deben documentar y rastrear acciones resultantes de dichas investigaciones.

7. Los resultados de la investigación deben ser comunicados dentro de las respectivas unidades de negocios y con los involucrados externos si ellos hubieran estado involucrados en el incidente.

8. Los incidentes significativos con amplia aplicabilidad deben ser comunicados a lo largo de la compañía de manera oportuna.

9. El entrenamiento debe ser proporcionado a los individuos específicamente involucrados con la investigación del incidente.

CRS.15 PRESENTACIÓN DE INFORMES

Objetivo

Establecer informes de responsabilidad empresarial interna y externa para que podamos mantener una cultura abierta y transparente con todas las partes interesadas para continuar construyendo nuestra reputación.

Alcance

1. La presentación de informes sobre temas de RE se llevará a cabo de acuerdo a las mejores prácticas internacionales para construir una reputación de apertura y transparencia sobre nuestros éxitos, retos y planes para mejorar.

2. El grupo corporativo y cada unidad de negocios debe desarrollar, implementar y mantener los sistemas adecuados de administración de información para garantizar una buena calidad de los datos.

3. Los resúmenes de rendimiento de RE y los temas serán preparados y entregados al Comité de la Junta en el tiempo establecido y en forma oportuna al Comité de RE.

4. El Departamento RE de la Empresa elaborará un Informe Anual de RE para la auditoria interna y externa para describir nuestros compromisos RE, informar sobre nuestro desempeño RE y para discutir de manera abierta y transparente, los retos y las oportunidades asociados con nuestro negocio.

5. Las unidades de trabajo deberán comunicar el rendimiento de RE a sus áreas de interés en la forma adecuada y en un nivel detallado para demostrar la transparencia.

6. La alta Gerencia será responsable por el contenido y la exactitud de la información proporcionada; el vicepresidente de RE por el informe anual de RE, y los Gerentes Generales de todos los datos reportados al grupo corporativo.

ESTÁNDARES DE RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL DE LA CORPORACIÓN MINERA INMET

CRS.16 AUDITORÍAS & GARANTÍAS

Objetivo

Asegurar que: las actividades de la Compañía cumplan con toda la legislación y las regulaciones relacionadas con RE, los sistemas de administración cumplan con nuestros requisitos, los controles internos estén en su lugar para demostrar que estamos cumpliendo con nuestros compromisos; y se lleva a cabo la verificación externa de nuestros compromisos voluntarios cuando se requiere.

Alcance

1. El grupo corporativo debe desarrollar, implementar y mantener un sistema de auditoría de cumplimiento de RE para ofrecer garantías al Director Ejecutivo (CEO) y la Junta Directiva que las unidades de negocios cumplan cabalmente con toda la legislación y los reglamentos relacionados con RE.

2. El grupo corporativo debe desarrollar, implementar y mantener un programa de evaluaciones del sistema de administración RE para asegurar al Director Ejecutivo y a la Junta Directiva que las unidades de negocios están en conformidad con el sistema de administración de RE y la evolución de las mejores prácticas.

3. El grupo corporativo deberá establecer un calendario anual de auditoría, en consulta con los líderes empresariales más importantes.

4. Las auditorías de cumplimiento externo serán llevadas a cabo por auditores independientes, competentes y calificados después de establecidos los protocolos de evaluación y presentación de informes.

5. Las evaluaciones internas del sistema de administración se llevarán a cabo y serán documentadas por los profesionales competentes, calificados.

6. Los resúmenes de los resultados externos de cumplimiento de informe de auditoría y planificación de acciones preventivas y correctivas se presentarán al Equipo de Liderazgo Directivo y al Comité de RE de la Junta Directiva.

7. Un sistema interno de garantía deberá ser desarrollado e implementado para demostrar que todos los compromisos internos de RE se están cumpliendo.

8. La verificación y la garantía externa se llevara a cabo según lo requerido en los compromisos voluntarios.

CRS. 17. EXPLORACIÓN, NUEVOS PROYECTOS & LA DILIGENCIA DEBIDA

Objetivo

Asegurar que los elementos RE se consideren en las primeras etapas de desarrollo de nuevos proyectos y se incorporen efectivamente al proyecto de exploración, a las actividades de planificación, diseño y construcción, así como en las actividades de fusiones y adquisiciones.

Alcance

1. Una evaluación de riesgos de RE se llevará a cabo antes que se inicie una exploración en un país o una nueva región para Inmet.

2. Los controles y los planes apropiados deberán ser desarrollados, implementados y documentados para identificar los riesgos.

3. Un programa de relaciones comunitarias, se desarrollará e implementará al inicio de cualquier actividad de exploración en consonancia con el programa de Primer Contacto.

4. Una Evaluación de Impacto Ambiental y Social (ESIA por sus siglas en inglés) que cumple con los requisitos legales de los países y la evolución de las mejores prácticas se llevarán a cabo para todos los proyectos de desarrollo en nuevas instalaciones y para importantes proyectos de desarrollo industriales abandonados.

5. La diligencia debida para posibles fusiones y adquisiciones deberá incluir una evaluación detallada de la amplia gama de temas de RC y cómo esto puede afectar el precio de compra, el capital y los costos de operación y la reputación post-adquisición.